

内部资料
注意保存

老干部工作动态

第7期（总第494期）

中共辽宁省委老干部局

2020年7月23日

本期要览

- 省委组织部部务委员、省委老干部局局长刘文生在全省老干部系统党建工作能力提升班暨工作推进会开班仪式上的讲话
- 省委老干部局副局长张克在全省老干部系统党建工作能力提升班暨工作推进会上的总结讲话
- 经验交流材料8篇

以改革创新精神抓好离退休干部党建工作

——在全省老干部系统党建工作能力提升班暨工作推进会
开班仪式上的讲话

(2020年7月13日)

刘 文 生

同志们：

我们这个培训班，既是党建能力提升培训，也是就重点工作进行推进。由于疫情影响，按惯例每年年初应该召开的全省老干部局长会议没有及时召开，今天，各位局长都来了，我们也开个局长会。这个班一共安排了5天时间，我先开个头，结业时张克同志还要把工作讲一讲，中间还有辅导。下面，我讲三点意见：

一、提升站位，深刻认识离退休干部党建工作在党组织体系建设中的重要地位

离退休干部党建工作虽然不是党建工作的主角，但在党的建设总体布局中从来没有缺席，有时还提到重要日程。习近平总书记强调：“党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。”我们要从党的事业接续发展的角度，深刻认识离退休干部党建在党组织体系建设中的重要地位。

(一) 离退休干部党建是从建立干部离退休制度开始逐步

发展的

1982年，中共中央作出《关于建立老干部退休制度的决定》，标志着离退休干部制度的正式建立。这是我国改革和时代发展的产物，是中国特色的制度性安排。

《决定》明确指出：“老干部离休退休以后，一定要很好地安排照顾。基本政治待遇不变，生活待遇还要略为从优，并注意很好地发挥他们的作用。这应当成为我们党和国家的坚定不移的政策原则之一。”

《决定》强调了“两个一律不变”：“对于一切离休退休的老干部，他们的政治待遇，包括阅读文件、听重要报告、参加某些重要会议和重要政治活动等等，应当一律不变。生活待遇，包括医疗和交通工具等等，也应当一律不变。”

《决定》还强调了“两个仍然”：“老干部离休退休，虽然离开了原来的工作岗位，不担任行政领导职务了，但在思想上、政治上和组织上并不因此而退休，任何一个共产党员的革命意志和组织纪律是绝对不能‘退休’‘离休’的，他们仍然应当是共产主义革命者，仍然肩负着为人民服务、对人民负责的政治责任。”

这“两个一律不变”“两个仍然”是对离退休干部的政治要求，也是党建工作。这充分说明，干部离退休制度作为党和国家重要的政治制度，在建立之初就明确了要加强离退休干部党的建设，以党建引领离退休干部工作。

应该说，“两个一律不变”和“两个仍然”是这一时期离退休干部党建工作的主基调和核心内容。之后，中央又围绕这一核心内容相继出台了一系列文件规定对离退休干部党建进行了探索。

一是把离退休干部党支部建设提上重要日程，从 1997 年到 2006 年，十年间相继下发了两个指导性文件。

1997 年，中央组织部印发《关于加强离退休干部党支部建设的意见》（组通字〔1997〕10 号），明确了离退休干部党支部建设的指导思想、基本任务和主要措施，对离退休干部党支部的组织建设、制度建设提出了具体要求。

2006 年，先进性教育之后，中央组织部又印发了《关于进一步加强和改进离退休干部党支部建设工作的意见》（中组发〔2006〕12 号），从离退休干部党员队伍的人员结构、年龄状况、思想状况实际出发，对离退休干部党支部的主要职责、思想政治建设、组织建设、制度建设等提出了一系列新的要求，特别是在建立联合党支部，本着自愿原则可以把组织关系转入居住地党组织，调整支部委员会任期，在职党员可以担任离退休干部党支部联络员等方面作出了一系列新的规定。

应该说，抓离退休干部党建，首先是从党支部抓起的。

二是强化了离退休干部党建工作的保障措施。2000 年，中共中央办公厅、国务院办公厅转发了《中央组织部、国家经贸委、财政部、人事部、劳动和社会保障部关于落实离休干部离休费、医药费的意见》（厅字〔2000〕61 号），首次明确提出了要全面建立“三个机制”，即：离休干部离休费保障机制、医药费保障机制和财政支持机制，从根本上解决了长期困扰离休干部“两费”拖欠问题，也从根本上为加强离退休干部党建工作提供了强有力的保障。

三是阐明了党建工作是新形势下离退休干部工作的重要抓手。2008 年，中共中央组织部、人力资源和社会保障部下发了《关于印发〈关于进一步加强新形势下离退休干部工作

的意见》的通知》（中组发〔2008〕10号），这份文件是在总结改革开放以来老干部工作创新实践和新鲜经验的基础上制定的重要指导性文件，文件首次把退休干部纳入老干部工作范畴。同时还鲜明提出“三个有利于”的基本原则，就是要把离退休干部党支部建设作为加强离退休干部思想政治建设的重要抓手，本着“有利于把他们组织起来参加活动、有利于教育管理、有利于发挥作用”的原则，全面加强离退休干部党支部建设。这一要求，推动了离退休干部党建工作创新发展。

总体来说，在干部离退休制度建立后到十八大召开之前，围绕“两个一律不变”和“两个仍然”的主基调和核心内容，大力加强离退休干部党建工作，在团结老干部、凝聚老干部、组织老干部、教育老干部等方面取得了显著成效。

（二）离退休干部党建是在推动全面从严治党向基层延伸、向党员拓展中不断加强的

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把全面从严治党纳入“四个全面”战略布局，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，为党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革提供了坚强的政治保证。老干部工作是党的组织工作和中国特色干部人事工作的重要组成部分。加强离退休干部党建既是加强党的组织建设的内在要求，也是党要管党、从严治党的重要任务，更是推进党的建设伟大工程、巩固党的执政基础的重要方面。这一时期辽宁党建实现创新发展，离退休干部党建也随着显现长足发展、彰显价值、不断加强的显著特征。

一是把离退休干部党建工作提升到了新高度。

2014年11月26日，在全国离退休干部“双先”表彰大会上，习近平总书记指出，老干部工作是非常重要的工作，在我们党的工作中具有特殊重要的地位，承载着党中央关心爱护广大老同志的重要任务，是中国共产党党的建设的特色。这一重要论述把老干部工作的地位作用提升到了新高度，赋予了老干部工作更重要的责任和使命。也正是在这次会议上，刘云山同志强调指出：“老干部工作是党的组织工作和中国特色干部人事工作的重要组成部分。新形势下，老干部工作只能加强、不能削弱，只会加强、不会削弱。”同时，他还指出：“要从巩固党的执政基础、执政地位的高度，加强离退休干部党组织建设，充分发挥其组织老同志、凝聚老同志、服务老同志的战斗堡垒作用。”“要把思想政治工作作为离退休干部党组织建设的重中之重，确保老党员离岗不离党、退休不褪色。”这是十八大以来，党中央对老干部工作给予的新定位，更是对离退休干部党建工作的新定位，真正把离退休干部党建工作提升到前所未有的高度。

二是把离退休干部党建工作纳入党的建设总体布局。2016年，中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号），3号文件是自1982年老干部退休制度建立以来，第一个以中办、国办名义印发的老干部工作综合性文件，对于推动老干部工作转型发展、做好新时期老干部工作，具有里程碑的意义。

3号文件最大的特色是把引导离退休干部为党和人民的事业增添正能量作为价值取向。

3号文件的最核心、最精髓的内容就是落实离退休干部党

建工作责任，要求各级党委（党组）要把离退休干部党组织建设纳入本地区本部门党的建设总体布局，加强谋划，精心部署，扎实推进。强调进一步落实组织部门、离退休干部工作部门党建工作责任。

3号文件还着重很大笔墨就加强离退休干部党员教育管理方面提出了“四个始终”“六项基本要求”。“四个始终”就是：教育引导广大离退休干部和党员始终保持公仆本色，始终牢记党员身份，始终坚定理想信念，始终保持对党忠诚的政治品格，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。“六项基本”要求就是：第一，牢固树立纪律和规矩意识，始终严守政治纪律和政治规矩，严格用党章党规党纪规范自己的言行，在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定。第二，教育离退休干部党员始终保持共产党员的情怀，坚定共产党人的信仰信念。第三，离退休干部党员按规定交纳党费，有特殊情况的，经党支部同意，可采取灵活的方式交纳。第四，加强离退休干部流动党员教育管理，流出地党组织要主动了解掌握情况，协助流入地党组织共同做好工作。第五，提倡和鼓励离退休干部党员在党组织内部开展互助关爱、传递温暖活动。第六，离退休干部党员不能信仰宗教、不能参加宗教活动，坚决与邪教组织作斗争。

三是离退休干部党建在党内教育实践中得到锤炼和加强。

十八大以来，各级离退休干部党组织和离退休干部党员都按照党中央的部署要求，积极参与了在全党范围内开展的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，“不忘初心，牢记使命”主题教育，这些都是以贯彻落实全面从严治党为主线，深化党内教育的重要实践，反

映了我们党推进全面从严治党的坚定决心和政治定力，离退休干部党建也在丰富的党内教育实践中不断加强。

综上所述，按照中央关于“老干部工作只能加强、不能削弱，只会加强、不会削弱”的要求，以党建工作为牵动，落实“两项”待遇，解决“两费”问题，发挥正能量作用，成为这一时期离退休干部党建工作的主基调和核心内容，从而引领了老干部工作转型发展。

（三）离退休干部党建是在贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线中向前推进的

我们党是按照马克思主义建党原则建立起来的，形成了包括党的中央组织、地方组织、基层组织在内的严密组织体系。党中央是大脑和中枢，党的地方组织的根本任务是确保党中央决策部署贯彻落实，有令即行、有禁即止。党的基层组织是完成党的各项任务的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。党员的任务是发挥先锋模范作用。

老干部是党和国家的宝贵财富，是党执政兴国的重要资源，是推进中国特色社会主义的重要力量。离退休干部党建是党的建设重要组成部分。一是占比大。目前，据最新党内统计数据显示，全省党员总数 346 万名，其中，离退休党员 94.7 万，占全省党员总数 1/4 多。二是分布广。全省离退休干部党支部共有 6540 个。他们广泛分布在省、市、县、乡、社区各级单位和各行业各领域，融入到各行业各领域，深入到社会各阶层各角落。离退休党员具有自身独特优势，在群众中具有特殊的影响力和号召力。如果正确引导，会带动他们为党和人民事业增添正能量。反之，就会成为消极力量。

党的十九大以来，老干部工作很好地把握了三个重要时

间节点，推动离退休干部党建工作实现创新发展。

一是以贯彻落实党的十九大精神为契机，大力推进离退休干部“三项建设”。

党的十九大报告提出要“全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。”2018年1月17日，为认真贯彻落实党的十九大精神和全国组织部长会议精神，中组部常务副部长姜信治在全国老干部局长会议上强调，要加强离退休干部政治建设、思想建设和组织建设，确立了以政治建设为统领，以离退休干部党建为牵动的老干部工作创新发展的思路。

二是以贯彻落实全国组织工作会议为契机，大力推进离退休干部“三化”建设。

在2018年7月召开的全国组织工作会议上，习近平总书记深刻阐述了新时代党的组织路线的重要内涵。他强调，“党的基层组织是党的肌体的‘神经末梢’，要发挥好战斗堡垒作用。”“要加强支部标准化、规范化建设。”

2019年1月16日，为深入贯彻全国组织工作会议精神，中央政治局委员、中组部部长陈希在全国老干部局长会议上提出离退休干部工作要“不断推进离退休干部党的建设，着力加强精准化、规范化、信息化建设，更好体现时代性、突出针对性、增强有效性。”

三是贯彻落实党的十九届四中全会精神为契机，大力推进离退休干部“四个制度机制”建设。

2019年10月，党的十九届四中全会提出了坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体目标。2019年12月16—17日，在全国离退休干部先

进集体和先进个人表彰大会和全国老干部局长会议上，陈希部长和姜信治常务副部长在会上分别就坚持和完善老干部工作制度，进一步发挥老干部工作的制度优势作了深刻阐释并提出明确要求。提出了要坚持和完善“四个制度机制”：就是要坚持和完善离退休干部政治建设、思想建设和组织建设的制度机制；坚持和完善发挥老干部优势的制度机制；坚持和完善老干部服务管理的制度机制；坚持和完善老干部工作组织领导和工作推进的制度机制。通过理念思路、方法举措、制度机制的创新，推动老干部工作更好地融入和服务国家治理体系和治理能力进程。

综上所述，这一时期是理顺体系、完善机制和推进“三化”建设的时期，是提升质量、创新发展时期。

经历40年的发展，老干部工作也进入新时代。当前，随着离休干部数量日益减少，退休干部数量的大幅增长，我们全省各级组织部门和老干部工作部门更要始终坚持围绕辽宁振兴发展，以政治建设为统领，以党建工作为牵动，以服务保障为重点，以信息化建设为抓手，以正能量活动为载体，全面做好新时代全省离退休干部党建工作。

二、把准定位，正确把握离退休干部党建与其他领域党建的联系和区别

2018年10月，中央印发了《中国共产党支部工作条例（试行）》（以下简称《条例》），《条例》第十条，明确了十类不同领域的党支部，其中第十个领域就是离退休党支部，这是第一次把离退休党支部作为单独一个“领域”，和机关、事业单位、企业、高校、社会组织等其他领域并列，放在一个很重要的位置来强调。我们要正确认识离退休干部党建与

其他领域党建的联系和区别，只有找到与其他领域党建的相同点才能找到共性要求，只有找到不同点才能突出特色，才能突出工作的针对性。

（一）正确认识离退休干部党建与其他领域党建的联系

离退休干部工作是干部工作的延伸，离退休干部人才是人才工作中具有独特优势的特殊人才资源，离退休干部党建工作是党建工作的重要组成部分，与其他领域有着密切联系：一是从组织体系上看，离退休干部党组织与其他领域党组织一样都是党的组织体系的一个重要组成部分，都是在各级党委统一领导下按照党的建设基本要求来加强。二是从普遍要求上看，离退休党员和在职党员的各项要求是一致的。离退休干部党员和其他党员一样，都要编入一个党支部，党员责任和权利义务不变，“四个合格”要求不变，都需要认真落实“三会一课”等党的组织生活，仍然需要发挥共产党员先锋模范作用，做到“离休不离党、退休不褪色”。三是从历史沿革上看，离退休干部党建工作是单位党建工作的延续，按照工作性质分布在机关、事业单位、高校、企业等各个领域，都是全面从严治党全覆盖的体现。

（二）正确认识离退休干部党建与其他领域党建的区别

没有差别就没有特色、就没有抓手、就没有生命力，经济工作、社会工作如此，党建工作也是如此，我们要从三个维度正确把握离退休干部党建与其他领域党建的区别：一是从时间维度上看，工作学习状态不同。老同志们退下来后没有工作压力，时间上少了约束多了自由，“我的时间我做主”，有的对党的政治理论学习有所放松。有的老同志不愿参加组织活动等等。这些都需要加强规范和引领。二是从地域维度

上看，学习活动场所不同。干部党员离退休后，有的组织关系留在原单位，有的转移到社区，有的组织关系虽然留在原单位但长期居住外地，有的“候鸟”型老同志长期无固定居所。有的乡镇 70 名离退休干部党员，只有 15 人居住在本镇，党的活动无法正常开展。这些都需要我们来研究。三是从领域维度上看，领导机构不同。目前，机关党建工作由机关工委负责，高校党建由教育工委负责，企业党建工作由国资委党委负责，但离退休干部领域的党建工作没有明确的领导机构。这些问题都需要我们来破解。

（三）在变与不变中正确把握离退休干部党建的定位和着力点

离退休干部党员虽然分布在机关、事业单位、高校企业等各个领域各个行业，但离退休干部党建作为一个特殊的领域始终保持着自身的独特属性，具有与其他领域党建不同的重点任务。

《条例》对机关、事业单位、企业、高校、社会组织等领域的党建工作，分别提出了不同的重点任务：对村和社区党支部，强调全面领导隶属本村、本社区的各类组织和各项工作；对国有企业和集体企业中的党支部，强调按规定参与企业重大问题的决策；对高校中的党支部，强调加强思想政治引领，筑牢学生理想信念根基；对非公有制经济组织中的党支部，强调团结凝聚职工群众，促进企业健康发展；对社会组织中的党支部，强调教育引导职工群众增强政治认同；对事业单位中的党支部，强调参与重要决策，服务人才成长，促进事业发展；对各级党和国家机关中的党支部，强调围绕服务中心、建设队伍、服务群众开展工作；对流动党员党支

部，强调组织流动党员开展政治学习，过好组织生活。

离退休干部职工党支部重点是，宣传执行党的路线方针政策，根据党员实际情况，组织参加学习，开展党的组织生活，听取意见建议，引导他们结合自身实际发挥作用。

各级组织部门和老干部工作部门都要正确认识与其他领域党建工作区别，准确把握离退休干部领域党建工作独特的内在属性、工作任务和活动方式，以提升组织力为重点，突出政治功能、组织功能，健全组织体系，优化组织设置，创新活动方式，引导老同志发挥自身优势和作用。

三、担当有位，以改革创新精神加强离退休干部党建工作

我们要勇于创新，面对同样的工作任务、同样的时间要求、同样的验收标准，考验的就是创新能力。创新是推动工作的不竭动力，谁会创新，谁能创新，谁的创新做法符合事物发展规律，谁就能勇立潮头，拔得头筹。不创新，工作就是平铺直叙，无特色、无特点，终究也不会出头露面。面对当前繁重复杂的工作任务，每个党员领导干部都应该研究创新，推出创新举措，使各项工作把握规律性、富于创造性、体现时代性。

（一）在深刻把握中央和省委部署要求中寻找突破点

做好老干部工作，要深刻领会中央和省委关于老干部工作的各项政策和文件精神，真正把中央和省委要求转化为解放思想、开拓进取的持久动力和具体举措。一要自觉与习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神、与党中央和省委关于老干部工作的各项政策和部署要求对标对表。二要深研细悟、抽丝剥茧，从中找出最具突破性、最具牵动性的工作，

把主要矛盾抓住，牵一发而动全身。三要善于与辽宁实际相结合，109.6万离退休干部就是辽宁实际，要在党建上不断强化，在工作上不断创新。

为此，今年年初，我们为贯彻落实《中国共产党支部工作条例（试行）》，印发了《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》（以下简称《标准》）《关于开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动的实施意见》，对全省离退休干部党建工作进行了安排部署，在全省大力开展“支部力量·红枫行动”六大党建品牌活动。打造“枫林逸景”。在全省挖掘打造离退休干部党支部规范化建设示范点，进一步树立大抓支部、严抓支部的鲜明导向，以点带面，推动全省离退休干部党支部标准化规范化建设上台阶、上水平。评选“枫采课堂”。依托老年大学等老年教育活动场所，创建新时代文明实践中心，广泛开展“课前三分钟，思想不放松”党的知识进课堂，把老年大学办成学习传播习近平新时代中国特色社会主义思想的重要阵地。开设“枫叶驿站”。以社区党员活动中心、新时代文明实践中心、红色驿站为重点，组织党员就近就便到社区报到、参加社区活动，发挥群众基础好、社会威望高的优势，在促进基层治理、社区治理、社会治理中发挥更大作用。创建“枫华空间”。以老法官、老医生、老教授、老科技工作者等“银发人才”为重点，充分发挥他们在专业领域不可替代的经验优势，组织引导他们积极参与脱贫攻坚、科学普及、技术服务、法律咨询，对接社会需求。争当“枫尚传人”。组织“五老”宣讲党的优良传统，厚植党的革命文化，传承红色基因，弘扬中华民族传统美德和社会主义核心价值观，关心教育青少年健康成长。聚力“枫耀辽

宁”。围绕重大节点深入开展“增添正能量·共筑中国梦”主题活动，引导广大离退休干部为中心大局工作凝心聚力。

“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动是深入贯彻落实党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于老干部工作重要指示精神的一项重要任务，是建立完善离退休干部“不忘初心、牢记使命”和“三项建设”长效机制的一项重要举措，是推进离退休干部工作的一个重要抓手。上半年，全省各地按照省委老干部局要求，积极开展党支部规范化建设和党建品牌创建活动，已经取得了成效。

下一步，我们还将以提升组织力为重点，从组织设置、党员管理、制度保障、开展活动、发挥作用、档案管理等6个方面进行检查指导、督促落实，推动《标准》在全省落实落地，层层推进离退休干部党支部规范化建设示范点创建工作。明年我们将以建党百年为有利契机，开展先进党支部评选活动，以点带面推动示范引领和组织创建工作，着力提升离退休干部党支部标准化规范化水平。各级组织部门和老干部工作部门要认真贯彻落实省委老干部局部署，积极开展党支部规范化建设和“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动，把离退休干部党建工作开展起来，把老同志组织起来、凝聚起来，使每个支部都成为一个坚强的战斗堡垒。

这里，我再强调一下信息化建设。下半年，省局将加快信息化平台的研发、测试修改和招投标工作，全力推进平台的普及宣传和培训工作。希望各地组织专人、组织老同志做好推广应用工作，不断开创老干部工作用网络服务、用平台工作、用数据决策的新局面。同时，希望大家积极关注“离退休干部工作”“辽宁省委老干部局微信”两个微信公众号。

（二）在总结提炼基层经验中推动工作创新

基层党建是最鲜活的实践，创新的成果来自基层。老干部工作全部战斗力、作用力的发挥体现在基层。我们要进一步把老干部工作重心放在基层，加大对基层工作经验的总结提炼，把各项工作举措落实到工作终端、神经末梢，让点上经验在面上开花。一要深入调查研究。要坚持问题导向，摸清老干部工作底数，总结提炼基层的创新创造，找出有规律性的东西，用于指导面上实践。二是善于继承创新。把在基层中调研发现的好经验好办法长期坚持下来、常态执行下去。三是精心谋划。总结提炼的经验做法既要考虑整体性和系统性，更要具有适应性和可操作性的具体推进措施。

去年7月，省委老干部局为认真贯彻落实中央和省委关于认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的要求，围绕贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，牢牢把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，局主要领导带队赴盘锦、铁岭等地基层老干部工作部门、活动中心、关工委及基层党支部，通过组织召开老干部座谈会、部分省直单位老干部处长座谈会等形式开展深入调研。通过调研，发现和了解到了我省离退休干部工作遇到的一些新情况新问题，多次召开局务会，专题研究解决的方法和措施，并形成了《全省离退休干部党建工作调研报告》《不忘初心“余热”绽放最美“夕阳红”——关于朝阳市老干部正能量志愿者团队的调查报告》，及时研究制定了《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》，对推动工作起到了重要作用。今年上半年，丹东、辽阳、锦州等市也都对县（市、区）和市直部门就离休干部党建工作情况进行了调研和督导，在

全市范围内进一步总结推广党建工作经验。

（三）在把握重大时间节点中服务中心大局

习近平总书记指出：“重要的时间节点，是我们工作的坐标”。把握住时间节点，一件事接着一件事做，我们就一定能取得全省老干部工作的新成效，更好地为中心大局服务。

今年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年。今年年初，省委老干部局围绕“助力脱贫攻坚”这一中心工作，制定印发了《关于组织全省离退休干部开展“向先进典型学习·为决战决胜助力”主题活动的通知》，组织引导有农业专业技术特长的老专家、老党员深入农村脱贫攻坚第一线，助力脱贫攻坚，真正把老干部的经验优势、专业优势和农村经济发展紧密结合起来。各地区认真贯彻落实，积极引导老同志助力脱贫攻坚，取得了成效。比如，辽阳市依托以尚杰洪为会长的老科协等老年团体组织，组织引导老科技工作者在搭建平台发挥科技优势，连续五年开展“双五百”专项扶贫行动，共帮扶了1110户贫困户；创建农家科普大院100个，共帮扶贫困户328户，全部达到脱贫标准。盘山县退休“老校长”陆万长，带领当地农民栽种苹果发家致富。目前，我们已在《晚晴报》等有关媒体开设“枫耀脱贫路·助力攻坚战”专栏，将集中宣传报道基层单位涌现出的经验典型，并适时召开全省离退休干部助力脱贫攻坚座谈会，总结交流各地的经验做法，发掘和培育一批全省离退休干部助力脱贫攻坚示范基地，并对助力脱贫攻坚实际情况深入开展跟踪调研，形成“我看脱贫攻坚新成就”专题调研报告。各地各单位要抓点带面，认真总结推广这些好经验好做法，把点上的成功做法拿到面上来推广，结合本地区本部门实际积极探索创新，带动

整体工作上水平，为推动助力脱贫攻坚、乡村振兴注入强劲动力活力。

今年，还恰逢中国人民志愿军抗美援朝出国作战 70 周年，我们组织开展了“鸭绿江畔的追忆——抗美援朝老战士访谈”活动。由省委老干部局统筹安排，会同省委党史研究室、省档案馆、省军区政治工作局、共产党员杂志社和辽沈晚报等单位分别召开沟通协调、部署推进会议，专门组成 9 个采访组对分布全省各地的 70 余名抗美援朝老战士进行专访，引导老同志回顾革命历史、淬炼理想信念、传承红色基因。目前，访谈活动已经基本结束，下一步，我们将集中展示“鸭绿江畔的追忆——抗美援朝老战士主题访谈”活动成果。在《辽沈晚报》《共产党员》杂志和《党史纵横》开设专栏，广泛宣传报道老战士英雄事迹。精心组织筹划“六个一”活动。在全省大力营造传承红色基因，弘扬爱国主义精神的浓厚氛围。

抓好离退休干部党建工作，是离退休干部工作的重要方面，但不是全部工作。落实好政治待遇、生活待遇还是离休干部工作的重点。刚才，我陆续讲了几项工作，希望大家认真落实、认真研究、认真推动、认真抓好。在新时代，我们要以抓党建工作为牵动来推进离退休干部工作，大力加强政治建设、思想建设、组织建设和信息化建设，全面提升全省离退休干部工作水平。

在全省老干部系统党建工作能力提升班暨 工作推进会上的总结讲话

(2020年7月17日)

张 克

同志们：

刚才，来自市、县（市、区）和省直单位的7位老干部工作部门代表从不同角度作了发言，应该说，各具特色、各有亮点，听后很受启发，大家的发言，既有对这次培训的感悟收获，又有联系实际的工作想法；既有创新工作的方法举措，又有共谋发展的意见建议。值得我们很好地学习借鉴。

为期一周的全省老干部系统党建工作能力提升班暨工作推进会今天就要结束了。在大家的共同努力下，我们充分利用省委党校优质的学习教育培训平台，圆满完成了各项培训内容，取得了良好的培训效果，达到了互相启发、共同提高、凝聚共识、推动工作的目的。

这次培训主要有四个特点：一是注重“班”“会”结合，着力创新推动。这次培训班既是对老干部工作理论政策业务的系统培训，又是疫情防控特殊时期对全省老干部工作的总结梳理，同时，还是着眼于党中央、省委对新时代老干部工作提出的新任务新要求，关注当前老干部工作存在的新情况新问题，对下步工作作出的一次全面部署，对于全省各级老干部工作部门把握大势、找准定位，以改革创新精神推动辽

宁老干部工作高质量发展提供了思想和行动上的指导。二是注重理论提升，突出党建主题。通过采取党校教授专业辅导和外请专家权威解读相结合的方式，精心设计了以夯实党建基础、提升党建能力为重点的课程内容，不仅安排了对党的理论方针政策和党内重要法规的解读，也有对党史、老干部工作发展史的回顾总结，更融入对新时代离退休干部党建工作以及老干部工作高质量推进和创新发展的探讨与思考，同时还关注社区治理和城市基层党建前沿，紧跟国家政策形势最新变化，内容涉及面广、信息量大、针对性强，大家普遍感觉很及时、很解渴。三是注重互动研讨，促进交流互鉴。培训在理论学习的基础上，通过组织学员分组进行结构化研讨的方式分享学习心得，交流学习感悟，碰撞思想火花，既拓展了视野，又开阔了思路，更增强了信心，切实将学习成果转换为工作的强大动力。四是注重纪律规范，展现良好风貌。培训认真贯彻落实疫情防控工作的总体部署要求，精心组织、周密安排、严格管理，全体学员努力克服工学矛盾，自觉遵守校纪班规，切实做到了专心听课、认真思考、积极研讨、广泛交流，体现了优良的学风和严谨的治学态度，充分展示了老干部工作队伍的良好形象。

这次培训非常重要，把培训内容和会议精神学习好贯彻好落实好，是下半年老干部工作的主要任务。下面，受文生局长委托，结合去年年底中央召开的全国离退休干部“双先”表彰大会和全国老干部局长会议精神，重点就贯彻落实党的十九届四中全会精神，进一步加强老干部工作制度建设，充分发挥老干部工作制度优势，与时俱进推动新时代老干部工作创新发展，我讲5点意见：

一、坚持和完善离退休干部政治、思想和党组织“三项建设”的制度机制

建立“不忘初心、牢记使命”制度，是党的十九届四中全会提出的一项重大制度创举，对于我们党进一步坚持思想建党、理论强党、制度治党，保证党的事业薪火相传，具有重大而深远的意义。要完成“不忘初心、牢记使命”这个永恒课题和终身课题，就老干部工作而言，就是要进一步健全完善“三项建设”的制度机制。首先，在政治建设方面，要进一步明确老同志政治学习、严肃党内政治生活、严守政治纪律和政治规矩等方面的要求，并落实到阅读文件、参加重要会议和重大活动、通报情况、形势政策教育、参观学习、日常服务等具体工作中，教育引导老同志“离岗不离党、退休不褪色”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。其次，在思想建设方面，要坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为学习教育的主线和灵魂，立足老同志实际，完善专题辅导、集中培训、巡回宣讲、支部学习等制度，充分运用信息化手段建立网上学习机制，进一步发挥离退休干部党支部、老干部党校、老年大学等主阵地作用，引导老同志在常学常新中加强理论修养，坚定理想信念，牢记初心使命。今年，重点围绕中国人民志愿军出国作战70周年这一重大历史事件，开展了“鸭绿江畔的追忆——抗美援朝老战士访谈”等红色主题系列活动。上半年，在各级老干部工作部门的全力配合下，对全省70多位抗美援朝老战士进行采访；下半年，还要筹划好“六个一”活动，开展好纪念仪式，以此抢救历史宝贵财富，弘扬伟大的爱国主义精神，充分彰显老干

部工作的价值，进一步教育引导老同志珍惜光荣历史，传承红色基因，淬炼理想信念，永葆政治本色。第三，在组织建设方面，要认真贯彻党支部工作条例，严格落实《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》，坚持在健全制度、丰富内容、创新方法上下功夫，不断推进离退休干部党组织标准化规范化建设。下半年，要继续在全省离退休干部中开展好“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动，加大调研力度，推进组织创建，挖掘一批先进示范点，叫响一批基层党建品牌，努力实现“一地区一品牌，百县区百花开，辽宁党建亮起来”。

二、坚持和完善离退休干部发挥作用的制度机制

党中央历来高度重视发挥老同志作用，每五年都召开一次离退休干部“双先”表彰大会，这已经形成惯例。在去年召开的全国“双先”表彰大会上，我省共有7个先进集体和20个先进个人受到表彰，在全国各省区中数量最多、占比最大。上半年，我们通过辽宁老年报、晚晴报开设“枫华正茂”专栏，同时在省委老干部局网站、公众号，广泛宣传这些先进事迹。下半年，还要继续对这些先进事迹做好宣传，各地各单位要通过组织专题报告会、开展座谈交流等方式，注重典型宣传和典型示范引领，引导老同志为党和政府中心工作积极贡献智慧力量。今年是决胜全面小康、决战脱贫攻坚之年，下半年，要继续在离退休干部中广泛开展好“向先进典型学习·为决战决胜助力”主题活动，结合中组部开展的“我看脱贫攻坚新成就”专题调研，集中反映决战脱贫攻坚的重大成果。上半年，各地各单位在组织老同志积极参与城乡基层社会治理，自觉抗击疫情，做好群众工作，维护社会稳

定等方面做了大量工作，取得了明显成效。省局拟于今年 8 月份召开全省离退休干部助力脱贫攻坚座谈会，总结交流各地的经验做法。同时推出一批离退休干部脱贫攻坚示范基地。在这方面，刚才朝阳市介绍的老干部正能量志愿者团队就是一个非常典型的例子，从成立以来，这支队伍不断发展壮大，目前已成为拥有 5000 多名志愿者成员的队伍，在助力经济发展方面不断取得了好成效，在弘扬正能量方面发出了好声音，在引导老同志发挥作用特别是在脱贫攻坚方面打造了好阵地，总结了好经验，很多做法都值得我们学习借鉴。还有铁岭阿吉镇离退休党支部，建立了“134”工作模式，组建了“五老”中心组，以关心下一代工作为抓手，切实发挥离退休干部党员的作用，这些做法都可以给我们很多启发。

三、坚持和完善离退休干部服务保障的制度机制

目前，全省共有 109 万离退休干部，离休干部已整体进入高龄期、重病高发期和人数减少的加速期，我们要倍加珍惜服务这些老同志的机会。一要完善离休干部待遇保障机制。近年来，党中央制定出台了一系列提高医疗待遇和护理费标准等方面的政策规定，对符合政策的老同志，要逐人逐项紧抓快办、不推不拖，把离休干部的待遇保障落到实处。要认真落实离休干部医疗待遇，持续跟进离休干部持卡就医工作。上半年，我们在调研中发现，还有个别市和县（区）存在国有困难企业较多，财政压力较大，国有困难企业和转制企业离休干部在医疗保障金、取暖费等方面不能得到有效保障等问题，对于类似的问题，各地要积极争取财政支持，让老同志安享晚年。这是必须到位的工作，要积极向各级党委反映，要积极协调落实资金。二要完善提升离退休干部生活质量工

作机制。规范完善困难帮扶、节日慰问、住院探望、易地走访等方面的政策规定。对特殊困难离休干部要加大财政投入力度，实施“一人一策”，因地制宜、精准施策，千方百计解决老同志的实际困难，尽可能为他们提供个性化、多样化服务。三要完善信息化服务管理工作机制。省局将进一步加快和完善“辽霞满天——辽宁离退休干部信息化服务管理平台”的建设进度，抓紧进行对平台的宣传普及和培训推广。同时，根据老同志的实际需求，在平台推出系列服务产品，完善网络平台管理，提供优质服务，不断提高运用信息化手段为老同志精准服务的能力。各地各单位要按照中组部老干部局和省局的部署要求，积极推进网上办公，创新“网上宣讲”“线上直播”等，不断开启老干部工作用网络服务、用平台工作、用数据决策的工作新模式。网上学习这方面，大连市做得很好，他们在云端开设一些专栏，通过线上教学形式，使老同志在政治理论学习等方面更加便捷了。四要完善推进老干部学习活动阵地建设制度机制。各地各单位要通过开辟网上课堂、网上工作室等方式，推进老年教育文化资源共建共享，同时加强基层街道社区老年文化活动场所建设，把有效资源统筹起来、利用起来，不断满足老同志日益增长的多元化需求。刚才辽宁大学发言时提到了创办辽宁大学老年学院，这就是一种转型创新。学校开设的课程也是精心研究过的，既能满足老同志精神文化需求，又能满足生活需求。还有铁法能源集团现代化、多功能的老干部活动中心，既能为老同志生活提供便利，又能作为老同志学习教育的阵地。这些都是值得大家借鉴的。

四、坚持和完善退休干部社会化管理的制度机制

各地各单位要认真研究退休干部队伍结构新变化和服务管理新特点，探索与社会化服务保障体系相衔接的工作机制。借助养老机构、养老驿站等社会资源，进一步拓宽服务渠道，着力健全以居家为基础、社区为依托、机构充分发展、医养有机结合的多层次、多元化、可选择的全方位社会化养老服务体系，助力老同志过上幸福美好的晚年生活。按照中央要求，国有企业退休人员即将全部移交到街道和社区实行社会化管理，但目前我省各地的街道和社区因缺乏足够的工作人员和学习活动场所，给下一步退休干部服务管理和党建工作带来较大压力。我们要加强对社区退休干部工作的指导，积极做好国有企业退休人员向社区移交过程中的政策宣传、思想疏导、待遇落实和服务跟进等工作，实现企业和社区党组织之间“无缝对接”，确保社会化管理工作平稳有序推进。要逐步健全城市基层党建体系，利用党群活动中心、党员活动驿站和社区党建资源，组织老同志参加学习教育宣讲，在常态化疫情防控情况下开展在线离退休干部学习活动，促进老同志在社区参与党建指导、发挥才能专长、奉献社会彰显价值。沈阳市的红巾社区、文安路社区和盘锦市双台子区胜利街道河岸社区在这方面做得就非常好，走在了前头，他们通过加强社区党建，把社区的老同志组织起来、凝聚起来，发挥了老党员的作用，活跃了社区党建工作，丰富了社区文化生活。另外丹东市实施“三建三联三促进”，推动机关党建和社区党建有效衔接、互联互通，在打通机关事业单位离退休干部党建与社区党建堵点上进行了积极探索。这些做法都有效推动了退休干部党建工作高效率高质量发展，更好地融入城市基层党建大格局。

五、坚持和完善离退休干部工作抓落实的制度机制

制度的生命力在于执行，各地各单位要把抓落实作为抓工作的主要方式，在抓落实中展现新担当新作为。一要融入大局抓落实。参加我们这次培训班的都是各地各单位分管老干部工作或从事老干部工作的负责同志，是老干部工作谋大局、把方向、抓落实的重要力量，要善于培养战略思维，善于从中央及省委各项决策部署中深入研究、综合分析，找出最具牵动性、突破性的工作。要善于从全局的高度统筹谋划和推动老干部工作，把老干部工作更好地融入到党的建设和组织工作大局。反过来讲就是在党建和组织工作大局中如何谋划老干部工作。二要突出重点抓落实。要统筹抓好离休和退休干部工作，对离休干部重点落实好各项待遇政策；对退休干部重点推进党建品牌创建活动，引导他们服务大局、发挥作用。要善于延长工作手臂，积极搭建工作平台，坚持抓点带面，发挥典型引领示范，进一步调动老同志的积极性，借助老科联、老专家服务队、精神文明建设指导团、宣讲团、志愿者团队等组织，把“盆景”抓成“风景”。这些老同志工作有热情、工作经历丰富、社会资源广，是我们老干部工作可以依靠的力量。辽阳市老科协尚杰洪团队在扶贫攻坚、助力企业发展、为市委市政府提供咨询决策建议等方面发挥了积极作用。当前，我省大部分市、县（市、区）党委老干部局在机构改革后撤并成组织部门的内设机构，各级老干部工作部门要变消极为主动，创新思维方式和工作方法，着眼于当前现有资源，加强与组织部的沟通协调，充分利用好组织部门的职能优势，强化老干部工作的督促落实和组织实施。三要提高能力抓落实。面对新形势、新任务、新要求，要切

实提高开拓创新能力，善于总结基层经验，挖掘地域特色，研究创新思路，推出创新举措。要切实提升精准分析问题的能力，精准制定政策的能力，精准破解难题的能力，努力探索机构改革后老干部工作服务管理的新机制新模式，以开阔的工作思路、扎实的工作作风、创新的工作举措，努力在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

同志们，今年的时间已经过半，下半年的工作任务仍然很重，我们要按照中央和省委关于做好新时代老干部工作的新任务新要求，以这次培训班为新的起点，把牢方向、找准定位、扛起责任、抓好落实，继续保持和发扬老干部工作部门能吃苦、讲奉献、重实干的优良作风，为全面提升离退休干部党建工作水平、奋力开创新时代辽宁老干部工作新局面作出积极贡献！

以政治建设为统领 不断提升沈阳市老干部党建工作水平

中共沈阳市委老干部局

2020年，沈阳市老干部工作始终坚持以习近平总书记关于老干部工作重要指示精神为根本遵循，深入贯彻落实中组部老干部局2020年工作要点、2020年全省老干部工作要点，明确目标导向，深化党建引领，坚持服务创新，统筹推进疫情防控和老干部工作，以实实在在的工作成效推动沈阳老干部工作持续向好发展。

一、明确目标任务，增强贯彻落实能力，为提升老干部工作水平奠定基础

认真学习领会中组部老干部局2020年工作要点和2020年全省老干部工作要点。对照中组部老干部局2020年工作要点中六大项22条工作任务，梳理出18条相关工作任务，逐条贯彻落实，明确每一条具体实施意见。对照2020年全省老干部工作要点，梳理出六项党建品牌创建、主题活动、重点工作，逐项细化落实，在此基础上制定完成了2020年沈阳市老干部工作要点。同时，将工作要点分解细化为办实事做好事、创新工作、调研任务、培训工作、完善制度机制等8大项100小项具体任务清单，其中65项作为工作要点的附件一并下发执行，明确责任分工和完成时限，实行周调度，月汇总制度，确保各项工作任务落到实处。目前，100项工作任务

已有 68 项完成或基本完成。

二、深化党建引领，提升离退休干部党组织建设能力

我们主要是通过开展三个方面工作，着力提升离退休干部基层党组织建设水平，推动离退休干部党建工作融入城市党建大格局。一是提升离退休干部党组织思想力。引导全市广大离退休干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，联合市关工委、《辽宁老年报》组织广大老同志开展学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》知识答题活动，全市 23500 余名老同志踊跃参加答题活动，提交了书面答题卡；组织编印《习近平总书记关于老干部工作的重要论述选编》，结合建立“不忘初心、牢记使命”长效机制，在全市老干部和老干部工作者中掀起学习习近平总书记关于老干部工作重要论述的热潮。二是提升离退休干部党组织组织力。开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动，市老年大学已陆续制作了“枫采课堂”网络党建课，网上点击量达到 5 万余次。进一步贯彻落实党支部工作条例，按照《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》文件要求，持续推进离退休干部党支部规范化建设，探索通过组织网上答题活动，加强网上党支部建设；三是提升离退休干部党组织引领力。促进老干部工作和关心下一代工作有机融合，组织和引导更多的离退休干部围绕中心工作发挥优势、弘扬正能量。今年共拍摄 57 集“我是共产党员”沈阳市离退休干战“疫”微视频。微视频真实地记录了广大离退休干部在疫情防控中发挥共产党员的先锋模范作用，做疫情防控的“带头人”；走上一线，勇当疫情防控的“守门员”；传播正能量，做疫情防控常识的“科普人”；关爱群众，做疫情防控的“暖心人”；

助力战“疫”，做疫情防控的“鼓劲人”；播撒爱心，做疫情防控的“捐助人”；凝聚正能量，做精神力量的“传递人”，生动地展现了广大离退休干部在这场阻击战中发挥出共产党员“众志成城抗疫情、主动作为显担当”的可贵精神，同时激发出抗击疫情的巨大力量。视频点击量及传播次数近 700 万人次，得到省关工委主任赵国红同志、市委书记张雷同志、市委副书记刘晓东同志的批示。

三、坚持服务创新，提高离休干部服务管理水平，为提升老干部党建工作能力提供保障

新冠疫情给老干部在生活起居、看病就医等方面带来了不少困难，我们坚持以广大离休干部需求为导向，迅速行动、主动作为，千方百计为老干部办实事，解难事。一是创新工作模式。改以往“面对面”审核为线上“点对点”审核，提早完成了为 667 名年满 90 周岁市属离休干部赠送彩电工作，积极推进 30 余名特困老干部帮扶工作、424 名特困企业老干部 119 万元采暖费发放工作，及时把市委、市政府的关怀送到老干部手中；二是拓宽保障渠道。为缓解我市区县（市）离休干部到市直医院看病就医方面存在的矛盾，与市卫健委协调，在原有 6 家市直医院的基础上，今年又增加了沈阳市中医院等 5 家医院，为区县（市）离休干部看病就医开通“一站式”绿色服务通道，让区县（市）离休干部拥有更多的获得感和幸福感；三是开展靶向服务。打通政策盲点，与市财政局、市房产局、市人社局等相关单位多方协调，先后为 5 名老干部解决了生活保障方面的疑难问题，受到了老干部及家属的好评。

下半年，沈阳老干部工作将继续聚焦主责主业，强化担

当作为，服务沈阳高质量发展、全方面振兴工作大局，为全面建成小康社会、决战脱贫攻坚凝聚正能量、作出新贡献。一是进一步发挥老干部工作制度优势，采取务实管用的措施，推动离退休干部“三项建设”落地见效，精准做好离退休干部服务管理工作，更好地为老同志提供有针对性的多样化服务，助力他们过上幸福美满的晚年生活；二是进一步发挥老干部工作的文化优势，弘扬好离退休干部先进事迹、传承好红色基因，积极为老同志发挥作用搭建平台、创造条件，以“文化+”集聚新动能，为全社会汇聚更多正能量；三是发挥老干部工作组织优势，加强全市老干部工作者队伍政治、思想、作风和能力建设，努力锻造一支政治过硬、业务过硬、作风过硬的老干部工作队伍，进一步强化做好新时代老干部工作的责任担当。

以求实创新精神 推动离退休干部党建工作高质量发展

中共大连市委老干部局

今年以来，大连市委老干部局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实全国离退休干部“双先”表彰大会精神、全国老干部局长会议精神和省委老干部局工作部署，围绕落实《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》，以开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动、“向先进典型学习·为决战决胜助力”主题活动为契机，以求实创新的精神，推动我市离退休干部党建工作高质量发展。

一、以落实《标准》为抓手，全面加强离退休干部思想政治建设

一是推动《标准》落地见效。把贯彻落实《辽宁省离退休干部党支部规范化建设标准（试行）》（简称《标准》），作为离退休干部党建工作重点。结合辽宁省委老干部局《关于印发〈关于开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动的实施意见〉的通知》（简称《红枫行动》）的要求，推动全市离退休干部党组织规范化建设离退休干部党支部。1月15日专门召开了区市县、市直单位老干部工作部门负责人参加的离退休干部党建工作推进会，对落实《标准》的目标、任务和措施提出新要求。与会者就进一步加强离退休干部党

支部建设、创新党组织设置和活动方式、推进离退休干部党建与基层党建融合发展等问题展开了集中讨论。会后，各单位老干部工作部门根据会议精神深化了进一步规范化建设离退休干部党支部的措施办法。区（市）县委老干部工作部门推动社区在辖区楼院，普遍建立离退休干部党支部工作阵地，通过加强区、街、社区三级软硬件建设，将党组织建在老党员身边，使辖区离退休干部在家门口就能参加思想政治学习。旅顺口区委老干部工作部门贯彻落实《标准》文件，为把“一方隶属、多方管理”落到实处，做到制度化、规范化，制定了《关于实行离退休干部党员“一方隶属、多方管理”的意见（试行）》，明确了“一方隶属、多方管理”的原则、目标、内容和措施。经广泛征求意见，已在2个社区试点。

二是建立网上学习制度。通过微信公众号、钉钉工作群，向老同志推送学习文章300余篇，引导老同志树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。市老干部教育活动中心在云端开设“思政微课堂专栏”，推送政治理论课程4期；开设“抗疫专栏”，组织老同志学习医护人员的抗疫英雄事迹和无私奉献精神，推送学习内容44期。各单位老干部工作部门通过建立微信群和钉钉群，在公众号和官网推送文章以及线上教学等多种形式，建立了网上学习制度，组织老同志深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神。特别是在疫情防控期间，将党中央关于疫情防控的部署、自我防疫知识及时传递给老同志，引导老同志不信谣、不传谣，以积极态度做好居家防疫。

三是丰富思想政治建设形式。1月14日举办了“大连

2049 城市愿景规划解读报告会”，向老同志介绍了我市发展战略和举措，全市 300 余名离退休干部参加。在局微信公众号上开办了 4 期全市离退休干部党支部书记培训班，累计培训近 2000 人次。举办了“透过疫情，看中国特色社会主义制度优越性”“弘扬五四精神，当好新时代接班人”等专题网络直播报告会 12 场。老干部教育中心联合中国老年大学协会开设“空中课堂”，免费开展线上教学。大连教育学院开展了党的知识和防疫知识竞赛，组织老同志深入学习党章、党史、党的路线方针政策和疫情防护知识，为进一步加强“后疫情”时代的自我防护打下坚实的基础。旅顺口区老干部工作部门举办了“疫情防控阻击战感人事迹报告”主题报告会，激励老同志同心抗疫、共克时艰。

二、以开展主题活动为契机，积极组织引导老同志发挥优势和作用

一是落实《助力决战决胜》活动要求。为把辽宁省委老干部局《关于组织全省离退休干部开展“向先进典型学习·为决战决胜助力”主题活动的通知》（简称《助力决战决胜》）精神落到实处，制定了《关于开展组织引导老同志“尽所能、现所愿”，为党委政府“帮所愿、助所盼”持续发挥作用的工作意见》，指导各基层单位要以思想政治为统领，组织老同志参与社会治理、发挥专长、丰富组织生活、传播好声音及发挥带头模范作用。还对各级组织部门和老干部工作部门提出了具体的工作要求，引导全市离退休干部“尽所能、现所愿”，为党委政府“帮所需、助所盼”，助力决胜全面小康、决战脱贫攻坚。年初，召开了“珍惜光荣历史，永葆政治本色”全国双先典型事迹报告会，全市离退休干部党

支部书记、老干部工作者等 300 余人参加了报告会，并在局网站开设“双先风采”专栏，大力宣传全国双先典型事迹。普兰店区委老干部工作部门、市审计局积极为老同志发挥优势牵线搭桥，金普新区老干部工作部门建立了“银发人才”库。

二是挖掘培树典型。采取典型引路，面上推动的办法，积极总结、大力宣传推广典型经验。先后挖掘整理了助力健康扶贫的普兰店区卫健局老干部义工队、助力产业扶贫的庄河市张昇和助力科技扶贫的瓦房店市牛昌江等 9 个集体和个人的先进事迹。在局门户网站、微信公众号等信息化平台上举办了云端“夕阳正红风采展”，大力宣传他们的先进事迹，教育引导广大老同志自觉见贤思齐，积极为疫情防控、脱贫攻坚、全面小康发挥优势作用。

三是组织老同志为抗疫做贡献。在抗击疫情的关键时刻，全市各级老干部工作部门组织全市离退休老同志发挥优势，为抗疫尽所能现所愿，践行初心使命。许多老同志捐款、主动参与社区防疫工作，参加站岗值卡、宣传防疫知识、进行楼道消毒、发放通行证等工作。一大批老同志吟诗作画写文章，讴歌抗击疫情的中国担当。现已征集诗词、散文、书法、绘画、摄影视频等作品 400 余份。

三、下一步工作打算

下半年，在推进离退休干部党建工作基础上，我们着重抓以下 3 件事。一是开展工作调研。针对年初的工作安排部署，深入到区（市）县及市直单位，特别是基层离退休干部党支部、兴趣爱好小组和社团，采取召开座谈会、听汇报、实地考察和个别访谈等形式，了解党支部规范化建设、党建

品牌创建活动以及助力脱贫攻坚情况。二是宣传挖掘典型。在搞好“夕阳正红风采展”的同时，继续挖掘典型。以典型引路的办法，提升全市离退休干部党建工作水平，引导老同志助力决胜全面小康、决战脱贫攻坚。三是推进“一方隶属、多方管理”抓紧抓实。把旅顺口区试点“一方隶属、多方管理”作为市局培树的典型，加强指导，大力支持；及时总结，扎实推进，争取尽快在全市推广实施。

立足新形势 探索新举措

全面提升离退休干部党建工作水平

中共盘锦市委老干部局

近年来，在省委老干部局的有力指导和市委的坚强领导下，我们主动适应新形势新要求，把加强离退休干部党的建设作为抓好老干部工作的关键，压实工作责任，筑牢基层基础，全面增强离退休干部党组织组织力，为推动盘锦高质量发展提供坚强组织保证，重点抓好四个方面工作。

一、强化政治引领，不断提高离退休干部政治觉悟。市委始终把离退休干部作为党和国家的宝贵财富，作为支持盘锦发展的重要力量，将离退休干部党组织建设纳入全市党建工作通盘考虑、统筹推进，以党的政治建设为统领，引导离退休干部牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。一是加强思想教育。把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要任务，采取集中培训、巡回宣讲、支部学习等形式，组织引导广大老同志深刻领会、准确把握。依托支部活动阵地、镇（街）党建阵地、远程教育等载体，搭建“线下+线上”的学习平台，引导老同志在潜移默化中接受党的教育。二是抓好党性锻炼。认真落实离退休干部党组织“三会一课”、组织生活会、主题党日等制度，定期邀请典型离退休干部讲党课，开展“进党校、上党课、跟党走”等系列活动，教育引导离退休干部不断增强党性修

养。三是注重政治关怀。始终把落实好离退休干部政治待遇摆在重要位置，在具体工作中做到“四个坚持”，即坚持全市情况及时通报、坚持重大决策征求意见、坚持邀请列席主要会议、坚持定期组织参观考察，畅通和拓宽老同志意见表达渠道，提高了对党内事务的参与程度，激发离退休干部的政治热情。

二、建强组织体系，着力提升离退休干部党组织组织力。按照“有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动”的原则，采取三种模式灵活设置党组织，打造坚强有力的战斗堡垒，把老同志紧紧团结在党的周围。一是单独建立党支部。按照“国有企业退休人员社会化管理、国有企业退休党员组织关系转移”等政策要求，在离退休干部较为集中、活动开展较好的单位、镇（街）、村（社区）建立离退休干部党支部。二是建立混合党支部。对于离退休干部党员人数少或居住分散、不具备单独建立党支部条件的，采取与在职党员或同一系统、不同单位的离退休干部党员组建联合党支部。三是建立功能性党支部。在离退休干部党员较多的社区、老年活动团队、老年社团组建功能性党支部或临时党支部，采取离退休干部党员组织关系与人事档案、行政隶属关系相分离的方式，就近开展活动，就近发挥作用。在老年大学 90 个班级中成立 70 个功能性党支部，突出政治功能和组织功能，以系列特色载体为抓手，充分发挥离退休党员同志的特点和优势。目前，全市共建立离退休干部党支部 43 个，混合党支部 1023 个，功能性党支部 98 个。

三、落实关爱政策，让离退休干部老有所养、老有所乐。坚持以“思想上关心好、生活上照顾好、精神上关怀好”为

遵循，认真落实好有关政策，让离退休干部始终感受到党的温暖。一是坚持定期走访慰问。以重要节日、重大活动为契机，深入开展“走访慰问”活动。建立跟踪查询制度，及时了解老党员、老干部的思想变化情况以及身体生活情况，切实为他们解决困难。对身体状况欠佳、生活困难的离退休干部登记造册，重点进行帮扶，定期照顾慰问。二是着力打造“温馨家园”。不断加强离退休干部“求知、求乐”阵地建设，精心打造了“不忘初心、牢记使命”主题教育馆、老干部书屋、老年唱吧等文化养老活动阵地，进一步丰富离退休干部的精神文化生活。三是开启“文化养老”模式。大力推进“待遇养老”向“文化养老”转变，灵活组织开展各类文艺汇演、生活技能培训、康养保健讲座、健康心理辅导等，引导老干部陶冶道德情操、塑造美好心灵、提高精神境界。

四、创新活动载体，为离退休干部弘扬正能量搭建平台。以“服务中心、尊重意愿、发挥特长”为原则，积极探索新时代发挥离退休干部作用的新方法和新载体，使老同志为城市建设贡献力量有平台、有舞台。一是发挥“五老”作用。组织“五老”到基层宣讲党的优良传统，参与基层治理、精准扶贫、关心下一代等活动，充分发挥他们在专业领域的经验优势，我市涌现出老法官尹春开、老医务工作者张万芹、老党员赵哲兵等一批义务奉献的老专家学者。二是搭建“红枫模式”。积极开展“支部力量·红枫行动”活动，整合各类资源，搭建“2+3+4”工作体系，即开设2个“枫采课堂”，打造3个“枫林驿站”，创建4个“枫林逸景”。各县区设立“老党员红色驿站”18个，成立18个“爱心小分队”，实现了统一挂牌。三是强化典型引领。开展了学习弘扬全国离退休

干部先进集体和先进个人事迹活动，组织引导老同志讲好中国故事、辽宁故事、盘锦故事，为党的事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力。我市涌现出徐恩惠、陆万长等一大批积极奉献的先进典型。

下一步，我们将认真落实省委老干部局的各项安排部署，细化工作措施，狠抓工作落实，从“政治引领”“组织建设”“制度机制”三个方面持续用力，进一步推动我市离退休干部党建工作再上新台阶。

建设正能量志愿者团队 推进老干部党建工作转型发展

中共朝阳市委老干部局

三年来，朝阳市委老干部局以乐于担当的人文情怀、敢于担当的责任意识、善于担当的能力素质，切实加强老干部党建工作，用心用情组织和引导老干部正能量活动从一个高潮持续不断地走向又一个高潮。

吃透上级文件精神，准确定位新时代老干部工作，找准工作方向，把正能量志愿者队伍“建起来”。2016年12月16日，我们在全省乃至全国率先成立了老干部正能量志愿者团队，围绕“组织和引导老干部为党和人民事业增添正能量”“探索老干部工作转型发展的新路子”两大任务，搭建“广场展示”“服务社会”“围绕中心”三个活动平台，使正能量活动蕴涵的意义、格局有了一个质的飞跃。仅用了10个月时间，全市成立了140个分队，队伍迅速发展到了5000人，团队由朝阳市政协原主席罗彬同志担任总顾问，市委原副书记宋连中等10名同志担任顾问，团队设立工作总部，下设9支分队，在总部成立临时党支部，触角延伸至乡镇社区。同时，制定了正能量活动三年发展规划，设计了“2017年正能量活动推进年”“2018互动年”“2019发展年”三个年度的总体布局，取得探索老干部党建工作转型发展的阶段性成果。

紧紧围绕市委工作大局开展正能量活动，把传播正能量

平台“搭起来”。一是提高站位，在践行“两个维护”上“用力”。让“时刻与党中央保持高度一致”的意识在提高政治站位中不断得到强化。围绕增强“四个意识”、做到“两个维护”、坚定“四个自信”主题，开展大讲堂、畅谈会等“回顾展望”活动40余次，围绕学习和宣传习近平新时代中国特色社会主义思想主题，开展报告会、宣讲会等活动50余次。百名“五老”讲好百场中国故事达609场，通过组织老干部开展正能量活动，赋予“紧紧围绕市委、市政府中心工作积极发声、点赞加油、建言献策”以更深刻的内涵。用实际行动践行“不忘初心、牢记使命”的政治承诺。二是老有所为，在推动振兴发展上“用功”。发挥团队中广大老同志专业特长，孟昭凯、赵瑞、李健3名老同志撰写的关于朝阳文化旅游的六点建议，得到相关部门和市委领导的高度重视，并纳入政府决策；通过“正能量大讲堂”为中小学生详细讲解红山文化，让孩子们进一步了解家乡，热爱家乡；以“广场展示”为平台，团队几十个分队开展了近几百场（次）活动，营造人人发挥正能量的浓厚氛围。三是发挥优势，在助力精准脱贫上“用心”。团队以老干部书画院、艺术团、专家团队、“五老”团队为平台，开展“向先进典型学习·为决战决胜助力”活动，充分发挥老干部独特优势，开展精神扶贫大行动。老干部书画院各位志愿者创作书画上千幅送到建档立卡户和贫困边缘户家中；艺术团用广大群众喜闻乐见的艺术形式，紧紧围绕精准脱贫主题创编节目下乡演出20余场；专家团队发挥科技优势，组织老专家深入扶贫一线，送科技、文化、医疗到农村达千余人次，涌现出了石建章、王立柱等助力精准脱贫先进典型；“五老”团队帮助返乡青、毕业大学

生创业达 7638 人；妇女团队开展“关爱贫困母亲”活动，先后救助 50 余人，做到扶贫先扶志，变“要我脱贫”为“我要脱贫”。四是关爱社会，在服务特殊群体上“用情”。在财力十分紧张的情况下，建立了老干部特困救助资金，救助特困老干部 30 余人。协调省局先后为 3 名特困离休干部解决住房问题；3 年多来，团队帮助困难群体及贫困学生等捐助资金物品总计 30 余万元，变过去特困老干部对组织的一次次感谢为现在对党组织的终生感恩。

打造以无私奉献为底色的团队文化，把奉献精神作为旗帜，让释放正能量氛围“活起来”。以老领导罗彬、杨久志等为代表，打造“团队奉献文化”模式。杨久志 3 次捐款 3.5 万元捐资助学；罗彬 2019 年荣获全国离退休干部先进个人称号，将 5000 元奖金当场无偿捐给老年文化促进会 and 老干部正能量志愿者团队做活动经费；团队总队长李健牺牲国庆 7 天节假日制作 68 块正能量图版；党支部书记陈国昌把自己用 3 个月精心绘制的画作捐献给贫困村；志愿者李井轩自费 30 余万元组织义务电影放映队；团队先后与机关单位、基层社区、小微企业、大中专院校、特殊群体以及县（市）区正能量团队等 60 多个单位互动，用实际行动打造以无私奉献为底色的团队文化。

经过三年多的实践与探索，取得了阶段性成效：

一是发挥高层老干部党员威望优势，积极建言献策，助力经济发展取得了“好”成效。正能量志愿者团队成立以来，我们组织副市级以上离退休干部参观考察朝阳县“五个一工程”，并撰写了《朝阳县“五个一工程”破解五大难题》调研报告。市委书记蹇彪作了批示，并责成有关部门迅速解决落

实老干部提出的建议。这是市委领导对老干部正能量活动的高度肯定，也是围绕中心开展老干部工作的经典范例。副市级老领导华玉玺围绕“161”重点工程创编10个曲艺节目，并在凌河之夏专场演出，为“161”工程助力，受到了社会好评。

二是突出思路创新，加大宣传力度，弘扬正能量，发出了“好”声音。我们创办了“一网三群一信息”宣传平台，全方位宣传弘扬全市离退休干部的正向声音。充分运用国家、省、市新闻媒体等多种形式，大力宣传团队活动，为正能量活动深入开展造势助力。《辽宁老年报》《晚晴报》《中国老年报》《中组部党员先锋网》先后报道朝阳老干部工作创新做法，先后有25位老干部的先进事迹登陆中组部党员先锋网，并结集出版《守望》一书，激励广大老干部积极作为，持续传播正能量。

三是坚持搞好顶层设计，加强组织引导，为老干部发挥作用打造了“好”阵地。2019年初，在面临机构撤并、人员减少的实际，为顺应改革大势，积极作为，在老干部正能量志愿者团队基础上，先后成立了老干部书画院、老干部艺术团等活动平台，充分发挥组织引导功能，以各分队和老干部党支部为触角，通过开展正能量活动和“支部力量·红枫行动”，以争当“枫尚传人”为载体，充分展示老干部老有所学的精神风貌，老有所乐的阳光心态，老有所为的价值追求。

2019年11月18日，省局以《不忘初心“献余热”绽放最美“夕阳红”》为题印发通知，推介了朝阳老干部正能量活动。这既是组织和领导对朝阳老干部工作的充分认可和高度评价，更是对朝阳老干部工作最好鞭策和最大鼓励。朝阳

市委老干部局将继续做好老干部工作转型发展这篇大文章，组织引导吸引更多的老干部加入到老干部正能量活动中来，不断厚植党执政兴国的政治基础和群众基础。

精准搭建平台 突出典型引领

努力提升基层社区离退休干部党建工作水平

中共丹东市振兴区委组织部

振兴区是丹东市的主城区，有着显著的城区基层党建特点和高素质的离退休干部党员队伍。近年来，振兴区根据省、市委离退休干部党支部规范化建设工作部署和“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动安排，坚持“一方隶属、多方管理”，突出载体设计，注重典型示范，引导离退休干部广泛参与区域化党建和基层社会治理，为有效实现离退休干部党建与城市基层党建的深度融合提供人才保障。

一、推进区域联动，实现离退休干部党建工作“责任闭环”

一是区委统揽全局。区委把老干部工作列入党委工作重要议事日程，从区委层面持续推动选树先进典型、开展集中学习活动的，实现模范引领、学有标杆。坚持“送阅件”制度，定期书面请示区委老干部工作领导小组关于离退休干部党建工作意见。经区委老干部工作领导小组同意，常委、组织部部长主持召开“支部力量·红枫行动”推进会，9个基层党组织和离退休干部党员代表作经验交流，为全区机关社区党组织做好离退休干部党建工作示范打样。贯彻市委组织部党建考核实施细则要求，坚持把离退休干部党建工作纳入年度绩效考核评价刚性指标，确保工作责任扛在肩上、目标定位抓

在源头、任务落实管在日常。二是主管单位履职尽责。坚持“谁主管谁负责”原则，按照党组织的隶属关系，开展离退休干部党员组织关系集中排查，建立《离退休干部党员“三联”对接花名册》，确保每一名离退休干部党员均有一名在职党员负责联系。建立《离退休干部党员登记表》和《离退休干部党员社区报到反馈表》，离退休干部党员携登记表到社区党组织报道，每季度将反馈表报送主管单位党组织备案，引导离退休干部党员“离岗不离党、退休不褪色”，走出单位、走进社区，为街道社区领域输送基层党建“新生”力量营造良好氛围。三是街道社区协调推进。落实离退休干部“四就近”工作要求，建立党员名册，通过抓住“关键少数”，引领“普通多数”，充分发挥离退休干部党员在城区基层社会治理中的“名人效应”，切实挖掘一批干实事、讲奉献、做表率的离退休干部党员，实现离退休干部党建工作有效融入城市基层党建大局。

二、注重融合融入，推动离退休干部党员担当“红色头雁”

一是抓好支部，担当社区党建“领头雁”。充分发挥辖区离退休干部党员参与社区党建的主创性作用，推广全国离退休干部先进个人、振兴区三街社区标牌小区原党支部书记申传兴在工作实践中创造性推行的“党支部书记工作法”。总结了党支部书记“六百行”、“五步”学习法、党员集中学习日制度、党员“四必访”制度、支部联学联建制度、“零距离”服务法等6个适用于离退休党员参与支部学习和服务群众的工作方法。2017年12月26日，时任中央组织部副部长齐玉同志到标牌小区调研时，对这一工作法给予了充分肯定。目

前已有 53 名机关企事业单位退休干部在我区社区小区党支部中担当“领头雁”，并建立“五彩少儿活动站”“党员清晨议事会”等一批社区党建品牌，在推动居民自治和社会治理方面作出积极探索和贡献。二是抓好宣传，担当基层宣讲“排头兵”。依托老干部活动中心、党员活动站等社区党员活动阵地创立枫叶驿站、开设“枫采课堂”，广泛吸纳辖区离退休干部党员就近发挥作用，组建由原市委宣传部基层办主任徐秀丽为组长，原市、区机关事业单位退休干部党员为成员的“党旗飘飘”老干部宣讲团，先后创作《疫情中的思考》《一位老军人的红色初心》等一批情景互动式党课和微型党课。采取线上直播形式，举办振兴区“枫尚传人”李忠怡同志先进事迹报告会，全区社区干部、离退休干部等共计 766 人观摩报告会，累计获赞 31217 次。三是抓好队伍，担当社会治理“先锋队”。组织区法院、区检察院、区卫健局、区教育局等专业人才主管单位收集老法官、老医生、老教师、老科技工作者等“银发人才”信息，组建“银发人才资源库”，着力打造“枫华空间”。依托社区建立 10 个离退休干部优秀党务工作者工作室，配备电脑、打印机、照相机、档案柜等设备，定期开展座谈交流，在广大离退休老同志中营造为党和人民事业增添正能量的浓厚氛围。

三、突出载体设计，擦亮离退休干部党建工作“金字招牌”

一是实施“三建三联三促进”，全面推动机关党建和社区党建有效衔接、互联互通。制定《关于在全区开展离退休干部党支部规范化建设“三建三联三促进”活动的实施方案》，即“建立离退休干部党组织、建立枫叶驿站，建立老干部活

动中心；主管单位党组织联系社区党组织、社区党组织联系辖区离退休干部、在职党员干部联系离退休干部；促进离退休干部党员参加红枫行动、促进离退休干部党员参加‘四就近’活动、促进主管单位和社区党组织加强离退休干部党支部规范化建设”，在打通机关事业单位离退休干部党建与社区党建堵点上进行积极探索，为挖掘培养离退休干部先进典型提供实践平台。

二是开展“学习申传兴，五学五推进”活动，有效激发各级党组织和党员凝聚力量、争当先进。省关工委到振兴区调研申传兴先进事迹，并在全省开展向“雷锋式五老标兵申传兴同志学习活动”。区委常委会研究通过《关于在全区各领域党组织和党员中开展“学习申传兴，五学五推进”活动的实施方案》，明确机关事业单位、社区小区、农村、学校医院、国有企业、非公企业和社会组织5个层面党组织和党员活动目标和19条工作任务，并组建申传兴事迹报告团、创作情景互动式党课、建立事迹陈列室，累计巡讲参观134场，覆盖10900余人次。结合七·一党日活动，广泛组织观摩申传兴事迹纪录片《忠诚》和微电影《坚守》，并于七·一前夕以申传兴先进事迹为主题建立总面积377平方米的振兴区党性教育基地，真实、全面、艺术地展示申传兴“离休不离党、为民再上岗、学习不断档、奉献写人生”精神，让申传兴担当为民精神可观、可感、可学，有效扩大先进典型的影响力和感召力。

三是依托“支部力量·红枫行动”，着力实现离退休干部党建工作以点带面、普遍提升。制定《振兴区关于开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动的方案》，明确主要任

务、推进措施、序时目标，确定重点打造的街道社区示范点，选树全国离退休干部先进个人李忠怡、“辽宁省最美家庭”获得者娄跃文等一批先进典型，确保“红枫行动”六项载体有抓手、见实效。疫情防控期间，全区广大老同志在线上积极为抗击疫情捐款、创作发表诗歌、绘画等抗“疫”作品，在线下积极参与社区网格入户排查、卡点值守等任务，充分展现了全区老同志的革命本色和战斗精神。

下一步，振兴区将根据省委老干部局、市委组织部关于开展“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动要求，全面推进离退休干部党支部规范化建设“三建三联三促进”活动，建强离退休干部党员队伍，持续发挥典型引领作用，推动离退休干部党员在城区基层社会治理中当先锋、做表率，努力提升基层社区离退休干部党建工作水平，推动新时代离退休干部党建工作取得新进展、再上新台阶。

以组织建设为引领 着力打造特色党建品牌

中共铁岭县委组织部

铁岭县现有离休干部 100 人，退休党员干部 2000 余人，分布在凡河新区所辖街道社区、县直机关及 14 个乡镇。为了把离退休干部党支部建设层层压实，部领导亲自抓，乡镇、街道一把手带头抓，到 2020 年 4 月，铁岭县共建立 18 个离退休干部党支部，社区 3 个，县直机关 1 个，乡镇实现全覆盖。在支部规范化建设上，把老干部党建工作和关工委建设工作有机结合，更好地凝聚老干部力量，发挥老干部自身优势，形成各具特色的党建工作品牌。

（一）创建“雷锋精神”红色宣讲团党建品牌

横道河子镇离退休党支部为弘扬雷锋精神、培育时代新人，由任承恩、朱润普、商志凤等五名离退休老干部、老党员组成“雷锋精神”红色宣讲团，深入学校、村屯、企业，充分利用雷锋纪念馆、雷锋实践中心、雷锋小剧场等教育基地，以讲、唱、演等多种形式宣讲雷锋精神、传承红色基因。几年来，举办各类宣讲、演出 70 余场，受教育人数达 17000 余人次。

（二）创建“134”工作模式党建品牌

阿吉镇离退休党支部积极推行“134”工作模式，组建“五老”中心组，以关心下一代工作为抓手，做好四项民生实事，切实发挥离退休干部党员的作用。例如：积极参与社会

治安综合治理，老党员卢文华义务做法律宣传员、调解员，为老百姓调纠纷、做好事；参与关爱留守儿童、救助贫困学生，几年来“五老”中心组募集善款 100 多万元，救助贫困学生 180 多名。

（三）创建“五求、五心”工作法党建品牌

凡河新区所辖的钟山柳岸社区离退休党支部创新开展离退休党员“支部+社区”管理模式，创建了“五求、五心”工作法，以“五老”为核心扎实开展党建活动，借鉴新时代文明实践中心的点单流程，积极构筑“横向到边、纵向到底”的网格化体系，助力社区做好各方面工作。社区离退休支部书记姜明珍带领离退干部们热心服务在治安巡查、社团活动、扶贫救弱、便民服务等各个岗位，真正体现了离退休老干部思想上不落伍，管理上讲规范，作用上能发挥。

（四）创建“幸福四点课堂”和“1+4+N”党建品牌

凡河新区所辖的幸福湾社区离退休党支部结合实际情况，成立公益性质的“幸福四点课堂”，几名离退休干部利用自身的知识和才能，每天免费为“幸福四点课堂”学生辅导功课，宣讲红色故事。创建了“1+4+N”工作法，离退休老干部深入基层、进驻社区、服务群众，弘扬和传播正能量。老干部崔铁山同志是银行退休人员，通过开设老年人防诈骗课堂，为社区老年人带来很大帮助。钟莉同志是检察院退休人员，在社区开设“关爱青少年零犯罪”课堂，为青少年讲解一些案例，法律常识等。

铁岭县还充分发挥党建引领作用，助力政府中心工作。一是积极助力脱贫攻坚决战决胜。全县各离退休干部党支部积极协助贫困村党支部开展党建工作，建好支部、选好班子，

助推精准扶贫各项政策推进落实。开展结对关爱帮扶系列活动，与贫困户结成帮扶对子，定期组织开展入户走访贫困户活动，切实解决生活困难问题。阿吉镇离退休党支部付希珍富了不忘老乡，动员青年在家搞养猪养牛，手把手教他们饲料配比、疾病防治，到养殖户家现场指导，带动了一批村民养殖脱贫。

二是积极投身疫情防控工作。在今年的新冠肺炎疫情期间，广大离退休党员干部在做好自身防护的同时，主动走上防疫一线，扎根社区、村屯，充当志愿者、宣传员、督导员、清洁员，还有的捐款捐物……成为基层一线联防、联控，群防、群治，维护社会稳定的一支活跃力量。蔡牛镇 66 岁赵玉国疫情当前，心里想的是党和国家，特意打电话捐款、捐物 26000 多元，体现了老干部初心不忘、一心向党的崇高情怀。

三是充分发挥关工委“五老”报告团作用。关工委“五老”作为铁岭县离退休干部工作的中坚力量，对宣讲党的优良传统、弘扬中华民族传统美德、关心教育青少年健康成长发挥了极大的推动作用。全县 14 个乡镇 82 名报告员积极开展党史、国史教育、“家风、家教”教育，不断加强对青少年的法制教育，广泛开展对青年农民的科技培训，充分发挥了离退休老干部优势。熊官屯镇的退休老干部杨长安始终坚持以关心下一代工作为己任，把每一次报告都当一项政治任务来完成，为学生、为家长、为机关党员认真讲好每一课，用无私的奉献，让余热更加生辉。

在接下来的工作中，铁岭县将继续抓好离退休干部党支部规范化建设，抓好“支部力量·红枫行动”党建品牌创建活动，以组织建设为引领，发挥好离退休干部的优势，为党和人民事业增添正能量。

多轮驱动 激发老干部党建工作新活力

铁法煤业（集团）有限责任公司老干部管理服务中心

铁法能源公司是一个以煤炭开发为主的多元发展企业，矿区已有 60 多年的开发建设历史，企业历届领导干部在矿区发展长河中留下了闪光的足迹。如今他们退休在家，但对企业的关注却始终热情不减，如何引导老干部老党员关爱企业、助力企业、奉献企业的能力与热情，成为了我们的工作重点。为此，我们以“党建有真品牌、阵地有鲜活力、队伍有战斗力”为工作目标，把传播正能量、展现新作为作为党建引航的主旋律，激发出新时代新常态下老干部党建工作新活力。

一、找准动力源，激活老干部党建工作“一池春水”

管理中，我们紧紧依托党建引擎，强力助推老干部在思想行为上与企业同频共振。

1. 企业重视注入精神动力。长期以来，我们把离退休老干部党建工作放到公司党委的中心工作中思考定位，不断完善走访慰问、参观考察、健康体检等多项爱老制度。在企业经济状况相对紧张的情况下，每年都拨出十几万元的特殊经费组织离退休老干部主题考察、座谈等活动，企业的高度尊重与关怀备至，为老干部提供了无限精神动力。

2. 建强机制激发价值动力。公司共有离退休老干部 3592 人，老党员 2975 人。我们结合实际设立了 1 个党支部、20 个党小组，成立了合唱、太极拳等 20 个协会。定期组织老干部深入矿山走访调研，从“为企业出点子、为岗位育人才、为

生产送技术、为安全出实招”四个方面建言献策，汇聚起老干部助力企业发展的价值动力。

二、丰富主阵地，注入老干部党建工作“续航动能”

1. 搭建平台促老干部余热生辉。我们拥有 5300 平方米的现代化、多功能的老干部活动中心，内有影院、电脑、健身中心、娱乐等 30 多个活动场所，每天接待 500 多人次老干部来这里活动。为充分发挥主阵地作用，党支部就设在活动中心，为组织生活随手抓、时时抓提供了先机。通过开办老年大学、开设党建小课堂，举办专题讲座等形式多样的学习教育活动，让老干部老党员始终保持政治坚定、思想常新、理想永存、永葆初心。

2. 提升品位让老干部精神薪火相传。大搞文化水准高、内涵深的文体活动。举办了辽宁省“为祖国骄傲”主题收藏展；成立铁法矿区毛体书法家研究会；举办一年一度的春节联欢会和写春联活动，20 个协会每年至少开展 2 次大型活动。每一次活动我们都与年轻力量携手联谊，实现老中青思想理念上的成功对接和有力带动，促进老干部精神品质能够薪火相传，永无迟暮。

三、激发正能量，交出老干部党建工作“最美答卷”

结合老干部经验足、能吃苦、作风正的特长特点，聚焦企业中心工作，在老干部老党员的“角色引领”上做文章，让他们“化身”为多个独具价值本色的楷模。

1. 当好矿区建设的“示范者”。在庆祝新中国成立 70 周年及全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育之际，我们举办了“薪火相传、奋进铁能”为主题的大型五老事迹综艺报告会，邀请到了在矿区开发建设中做出卓越功勋的老领导、

老劳模、老专家、老军人、老教师 7 人，老干部 200 多人参与登台宣讲、表演，追忆传承艰苦创业的经典故事和奋斗历程，矿区 1800 多名干部职工现场聆听，并赢得了阵阵掌声。“五老精神”不仅连接着矿区开发建设的峥嵘历史，更通向铁能发展的光辉未来。由于这一活动正契合了“不忘初心”这一主题，活动震撼空前。如今“五老精神”已被标注为铁能人的榜样力量。

2. 当好精神力量的“传承人”。矿区 60 年开发建设，积淀了丰厚的精神文化，老干部是最佳传承人。今年，抗美援朝老兵 92 岁离休老干部金鹏令接受了省局采访组采访，在矿区引起强烈反响，成为矿区人心口相传的经典佳话。其本人手写的抗美援朝革命主题日记，成为了重要的理想信念教育教材。老干部的精神力量更践行在具体行动中，面对突如其来的疫情，很多老干部以身示范主动发起倡议捐款，仅活动当日，就慷慨解囊达 6 万多元，向全矿区展现了国家有难、八方支援、一呼百应的崇高境界。为传播正能量，在公司举办的“我爱你中国”快闪活动、“迎建国 70 周年”职工大合唱展演和职代会文艺演出等活动中老干部都大显身手。如今，我们公司举办的每一次大型活动都少不了老干部的身影，我们已被认定为矿区一支不可或缺、无可替代的精神传承群体。

3. 当好关爱成长的“教导员”。感恩是双向的，多年来老干部在公司的呵护关爱下，用实际行动回报企业。在公司开展的“全员来健身、全员学太极”活动中，我们中心太极拳协会组成 10 个教练团队深入机关、矿井无偿传授，他们不畏酷暑，不惧艰辛，风雨无阻，仅用了 2 个月时间，就完成了 3 万多名矿工“全员学太极”的教学任务，为公司全民健身活

动做出了突出贡献。77岁的共产党员退休教师付玉芝，2003年在我市成立了第一家“心连心”志愿者爱心团队，如今已发展成了5000余人，已累积捐款数十万元，资助了上百名贫困学生及困难家庭。先后获得全国首届优秀敬老志愿者、辽宁省优秀爱心妈妈等荣誉称号。

“青春不老雄心在，夕阳无限花正红。”有所学、有所乐、有所依、有所养是老干部工作生活的基本需求，有所为才是老干部体现价值的最高境界。老干部是企业的宝贵财富，我们要用好“第一资源”，把尊重和关爱老干部作为“第一要务”，以提标创新、聚势发展为“第一动力”，使老干部党建工作迈进更有颜值、更有质感、更有魅力、更有温度、更有底蕴的高质量发展新时代。

桑榆未晚老有所为 不忘初心砥砺前行

辽宁大学离退休工作处

辽宁大学离退休工作处在省委老干部局和辽宁大学党委的坚强领导下，始终坚持“尊重老干部就是尊重党的历史，重视老干部就是重视党的执政资源”的思想认识、不断提升服务水平，认真贯彻落实党的离退休政策，坚持用心用情、全心全意为离退休老同志服务。目前，辽宁大学共有离退休老同志 1473 名，其中党员 586 名，党支部 26 个。工作处下设 4 个科室，工作人员 16 名，其中党员 14 名。现将近年来的工作情况做如下交流。

一、坚持以党建为引领，不断加强基层党组织建设，传递正能量

政治引领方面，工作处党委始终坚持把政治建设放在首位，严格落实离退休党员的教育管理工作，认真贯彻落实“三会一课”制度，推进“两学一做”常态化、制度化，及时向他们通报学校“不忘初心、牢记使命”主题教育进程。组织专家讲党课，创新开展线上学习，为党支部订购《学习参考》等学习材料，将支部集中学习和党员自主学习相结合，引导广大离退休干部思想常新，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。2019 年，工作处第十九党支部荣获“全国离退休干部先进集体”荣誉称号。

思想引领方面，工作处充分发挥“五老”的政治优势、经验优势和威望优势，贯彻落实辽大“校园先锋工程”，落实

立德树人根本任务。开设“名家讲坛”，服务学校内涵发展；对接学生，引导学生加强学习，坚定信念，为建设社会主义强国梦而奋斗。今年，我校前党委副书记、关工委副主任姚常明同志荣获全国关心下一代先进工作者荣誉称号。我校关工委主办的《关心下一代〈抗疫专刊〉》已实时发行。

组织引领方面，一直以来，工作处积极引导老同志参加各种公益活动，向困难群体捐款、捐物。在抗击新冠肺炎疫情阻击战中，老同志充分利用网络平台创作诗歌、书画、歌曲、摄影等艺术作品，宣传抗疫精神，传递正能量。另外，为抗击疫情，辽宁大学党委响应党中央号召，组织开展捐款活动，在工作处党委的积极引导下，老党员、老同志热情高涨、踊跃参与。在大家的共同努力下，工作处荣获2019年全省老干部工作系统宣传信息工作先进单位。

二、以落实待遇为抓手，用心用情，满足老同志对美好生活的期待

工作处全体人员坚持深入老同志中间，用心用情地为他们办实事、办好事、解难事，每学期都要对各个离退休老同志活动室进行走访、维护，为各个兴趣小组购置活动器材，更新宣传标语，不断加强老同志文化阵地、思想阵地建设。

工作处自行建立帮扶制度，通过实地走访、向支部了解情况等方式，从全体离退休老同志中选取了一批生活困难的离退休老同志、孤寡老人作为帮扶对象，由全处在职党员、积极分子进行“一对一”联系帮扶，并在每年七一、十一、四大民俗等节日期间对帮扶对象进行走访慰问，将党的关怀和来自学校大家庭的温暖送到每位困难的老同志身边。

三、以开展活动为载体，加强党的凝聚力，提升老同志

晚年生活品质

每年，工作处都会根据省委老干部局和辽大党委的部署安排，紧跟主旋律，结合当前时事热点，组织开展文艺汇演、书画摄影展览、慰问演出、主题讲座等系列活动。

如，2019年为庆祝建国70周年，工作处组织开展了文艺汇演、书画摄影展、慰问演出、主题讲座、自创诗歌和征文等活动，并组织老同志集体观看建国70周年阅兵仪式。2020年工作处将视疫情情况，开展以“支部力量·红枫行动”为主题的辽大“廉政文化建设工程”、以“向先进典型学习·为决战决胜助力”为主题的学习先进典型助力精准扶贫等活动。

同时，工作处每年组织一次一日游活动，为老同志搭建欢聚平台。每年重阳节前夕，为当年过生日的老同志举办集体生日会。定期组织各类兴趣小组活动和比赛。

四、以转型创新为目标，把握机遇，创办辽宁大学老年学院

党的十八大明确提出“文化建设”这一重大战略任务。老年大学作为文化建设的实施单位，承担着义不容辞的责任。在辽宁大学党委的支持下，辽宁大学老年学院于2019年12月24日成立，由离退休工作处承办。学院成立前，我们对省内老年大学进行充分的调研发现，老龄群体是一个具有特殊年龄又具有特别需求的庞大市场群体，各地普遍存在老年教育供给不足的问题，可以说，老年大学“一课难求”。

辽宁大学老年学院依托辽宁大学雄厚的教育资源，致力于服务辽沈社会，推进文化建设，现开设书画、摄影、声乐、舞蹈、太极拳、智能手机等课程，我们还将根据老同志的需求增加新的课程。授课教师均由我校业务素质高、教学能力

强的教师担任。希望通过我们的努力，让来学习的老同志们老有所学、老有所为、老有所乐、身心健康。

老年学院成立伊始，正值新冠肺炎疫情之际，面对困难，我们没有畏惧，全体工作人员克服困难，于3月1日开始正式招生，我们通过微信群、朋友圈、QQ群、网站宣传等方式进行招生宣传，取得了良好的效果，老同志们报名踊跃，截至目前，登记电话预报名430余人，报名科目18余门。

桑榆未晚有所为，担当实干显初心。今后，辽宁大学离退休工作处全体工作人员将继续用心用情、全心全意为老同志服务，切实维护好他们为党和人民事业再立新功的政治热情，激励他们保持老骥伏枥志在千里的积极心态，使我校离退休工作水平再上一个新台阶。

报：省委常委；

中组部老干部局、省委办公厅、省委组织部、省直机关工委，省
纪委派驻省委组织部纪检监察组。

送：各市委副书记、市委常委、组织部部长。

发：各市、县（市）区委老干部局，省直单位老干部工作部门。

责任编辑：杨 红 **编辑：**李晶鑫 **联系电话：**024—86214322

共印 340 份